

Werkgeversverklaring

NHG werkgeversverklaring 2016-1, geldig vanaf 12-07-2016

Gegevens werkgever	Naam werkgever:	
	Adres werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
	KVK nummer:	
Gegevens werknemer	Naam werknemer:	
	Geslacht:	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
	Geboortedatum:	
	Adres:	
	Postcode en woonplaats:	
	Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	<input type="checkbox"/> Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. <input type="checkbox"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot: <input type="checkbox"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is sprake van een proeftijd?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? Ja <input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/>
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja
	Directeur / aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja
		Naam ondertekenaar: (extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris)	
	2. Vakantietoelage ²	
	3. Onregelmatigheidstoelage ⁴	
	4. <u>Vaste</u> ³ 13 ^e maand	
	5. Provisie ⁴	
	6. <u>Vaste</u> ³ eindejaarsuitkering	
	7. Overwerk ⁴	
	8.	
	TOTAAL	€ -
Leningen / Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja, zo ja, ingangsdatum: Hoofdsom: € Looptijd: Jaarlast: €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja, toelichting: Zo ja, tot en € per maand.
¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ²⁾ Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. ³⁾ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. ⁴⁾ Indien structureel sprake is van ort, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 mnd.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te:	d.d.
Naam ondertekenaar:	Handtekening:	
Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met:		
(naam en telefoonnummer vermelden)		